

采购部

供应商道德和行为准则

2023年9月- 修订版3





内容

4 目标及覆盖范围

5 道德与法律要求：

5 公平竞争

5 禁止反竞争行为

5 谨慎与竞争对手共享信息

5 不滥用市场支配地位

5 准确的会计和业务记录，洗钱和内幕交易

5 受制裁方

6 劳工与人权

6 工作场所骚扰

6 性骚扰

6 童工

6 现代奴隶制和人口贩运

7 反人口贩运和奴役报告和问责制

7 薪酬

7 工作时间

7 健康与安全

7 职业安全与健康

7 纪律处分/惩罚

7 尊重结社和集体谈判的自由

8 环境、健康与安全

8 环境许可和报告

8 保护健康与安全

8 在运输过程中的保护：

8 保留及专属信息的使用和数据私隐

8 国际贸易

8 反贿赂和反腐败行为

8 礼物；利益冲突

9 欺诈和调查

9 代表iGM

10 环境、社会及治理

10 可持续性

10 尊重环境

10 产品监管

10 废弃物：废水和固体废弃物，最大限度地减少废弃物，最大限度地回收利用

10 水资源安全

10 低碳解决方案

10 社会影响

11 合规

11 交流

11 评估

11 执法

11 汇报疑虑或不当行为

12 批准签名



说明

iGM Resins (以下简称“iGM”)以脚踏实地和坚守道德的原则创立了强大的价值观，这些价值观如今已成为公司的基础。我们相信，我们所有的团队成员和业务关系都致力于以透明和直接的方式实现目标，尊重指导我们业务的所有道德标准。尊重我们的客户、同事、业务合作单位和社区是我们成功的基础。iGM 致力于提供一个由道德行为、社会、环境和法律标准、规定和责任的最高标准管理的工作环境。在任何情况下，iGM 团队成员都应以诚信、合乎道德的方式开展活动，并遵守适用的法律法规。iGM 致力于遵守这些原则，我们希望我们的供应商在其业务运营中追求这些相同的标准，并制定自己的成文政策和流程来解决本文详述的事项。此外，我们希望我们的供应商能够要求他们的第三方遵守同样的标准。因此，iGM 制定了本《供应商道德和行为准则》(以下简称“准则”)，其中规定了与 iGM 有业务往来的任何供应商应遵守的标准。请仔细阅读本文件，了解我们对道德行为和操守的期望。我们希望您能遵守这些准则。本准则将帮助我们对整个价值链中人们的生活产生有意义的影响。感谢你们的奉献，感谢你们帮助创造一个更公平、更正义的世界。如果您有任何问题，或者曾经认为我们的一位同事或整个公司可能做得不够好，请知道我们希望并需要听到您的声音，所以请大胆地说出来。

Boudewijn Morelissen
CEO



目标及覆盖范围

我们制定本准则的目的是指导我们的供应商基于iGM 的期望而与其他人进行交往。这些准则反映了价值观/原则和组织文化。它们确定了道德行为的界限，以建立关系模式，从而为我们的团队、客户、股东、合作伙伴和供应商以及市场和社会提供信任。它总结了向 iGM 提供服务的个体的权利、义务和企业责任。

有效性

本准则已获得执行领导团队和采购团队的批准，并自发布之日起生效，效力期限为无限期。iGM 可能会不定期地修订或更新本准则。如果本准则与 iGM 及供应商之间的任何适用法律或任何协议的规定之间存在冲突，应以适用法律或协议为准。“供应商”是指直接或间接为 iGM 或代表 iGM 提供产品或服务或开展任何活动的任何公司、个人或第三方。“供应商代表”是指为供应商工作的任何个人，无论该等个人是基于雇佣合同还是任何其他合同（书面或口头）而承诺为供应商从事任何工作或提供服务，包括但不限于供应商的负责人、高管、董事、员工和独立承包商。

道德与法律要求：

iGM 希望其供应商能够像 iGM 一样开展业务：合乎道德并遵守法律。任何 iGM 供应商都应遵守以下道德标准和准则：

- 遵守所有相关法律。
- 基于尊严和尊重，公平地对待彼此。
- 仔细、准确地准备所有财务交易记录。
- 诚实、及时地报告财务状况和经营业绩。
- 诚实、公平地对待客户、客户、供应商和财务合作伙伴。
- 避免实际和潜在的利益冲突。
- 避免不当赠送和接受礼物。
- 保护 iGM 的资产。
- 保护 iGM 的声誉。
- 将个人政治活动与 iGM 的业务分开。
- 报告观察到的违反法律和道德标准的行为

公平竞争

供应商应遵守所有适用的有关公平竞争和反垄断的法律。违反反垄断法可能会给 iGM 和相关员工带来严重后果。就 iGM 而言，这些可能引起巨额罚款；旷日持久、代价高昂的反垄断诉讼；根据民法主张的补偿性损害赔偿；以及巨大的声誉损害。

对于受影响的员工，后果从其可能遭受纪律处分直至需承担刑事责任不等，并可能导致处以徒刑。

禁止反竞争行为

即使当某项业务非因企业过错而受到威胁，进行反垄断交易也是不正当且被禁止的。

反垄断法中最重要的禁令如下：

- 固定价格
- 关于市场份额、限定产能的交易
- 区域市场划分
- 客户划分
- 明确禁止旨在或可能限制竞争的协调行动、非正式对话或隐形的君子协议。无论在任何情况下，即使仅会制造出前述共谋行为的表征的行动亦是应当避免的。

谨慎与竞争对手共享信息

不得与竞争对手共享任何与客户关系、价格、即将发生的价格变化、成本结构或相对敏感的信息。这也适用于市场策略、内部计算、产能规划和其他类似信息。此类信息不得透露给竞争对手。

不滥用市场支配地位

禁止在没有客观理由的情况下区别对待客户（禁止歧视）。

其他可能具有完成限制性目标或效果的提案必须事先与法务部门协商一致。如有疑问，不应推行此类提案。

准确的会计和业务记录，洗钱和内幕交易

供应商应保留与 iGM 业务相关的所有事项的准确记录，并应根据 iGM 的要求而予以提供，且不得从事任何形式的洗钱活动，也不得故意接受通过非法手段获得的资金。供应商所拥有的有关 iGM 的任何机密信息均不得用于参与或支持内幕交易。

受制裁方

托运人不得使用下列任何服务或设备供应商：

（a）位于受联合国、美国或欧盟经济制裁的任何国家/地区（或代表位于这些国家/地区的个人或实体行事）或（b）出现在联合国、美国、欧盟、制造国、货物的始发地/目的地现行的限制或禁止人员名单上。托运人应检查所有船舶、集装箱和其他设备及其所有人，以确保符合这一要求。

劳工与人权



iGM 致力于为与所有与我们互动的个人提供一个安全、尊重的工作环境。本准则的基本理念是，我们尊重每个人的尊严、隐私、诚信和安全的权利，以及他们在工作环境中获得平等和公平待遇的权利。iGM 致力于捍卫、尊重和保护《世界人权宣言》和国际劳工组织（ILO）公约所承认的基本劳工权利、人权和人民自由。我们的准则支持这些文件的精神和文字，因为尊重人、人的权利和多样性的力量是我们人事政策的关键驱动力。

供应商应遵守适用于其业务的所有法律。供应商应根据国家法律和惯例，支持《联合国全球契约》、联合国《世界人权宣言》以及 1998 年《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言》的原则。

iGM 不容忍工作场所的非法歧视或骚扰。供应商不得在 iGM 的设施上或工作场所针对任何人进行任何非法、歧视或骚扰行为。严格禁止任何基于（但不限于）性取向、性别认同和表达、基于实际或感知的种族、民族、文化、国籍、公民身份、社会和经济阶层、教育水平、肤色、移民身份、性别、年龄、规模、家庭状况、政治信仰、宗教、怀孕状况、特殊需要、任何个人、身体或社会状况或任何其他受法律保护的特征或理由的歧视或骚扰。

工作场所骚扰

工作场所骚扰通常被定义为会导致形成敌对、威胁、侮辱、羞辱、冒犯或缺乏尊重或尊严环境的不受欢迎的行为或评论，无论该等行为或评论是直接针对工作场所的个人，还是以一般方式作出的。工作场所骚扰的例子包括（但不限于）：侮辱、恐吓、贬低、烦扰、难堪或其他冒犯性行为，对一个人的身体特征或外表进行不适当或不受欢迎的关注或评论、欺凌和网络欺凌；个人或团体对个人进行系统性、反复的心理虐待。孤立和回避、流言蜚语、造谣、负面博客、侮辱、谩骂、摔门、投掷物品、身体接触以及任何其他影响个人尊严或心理或身心健全的骚扰。

性骚扰

性骚扰被定义为对个人进行不受欢迎的性引诱、对话或挑逗，或以一般方式进行的，由于对引诱、对话或挑逗的回应而导致的对个人利益的给予或拒绝。性骚扰的例子包括（但不限于）：不受欢迎的性挑逗、性恩惠的请求、性意味的言语或身体行为，包括性笑话、关于一个人身体的生动口头评论、贬损或有辱人格的言论、嘲笑、吹口哨、不必要的身体接触或攻击、对个人性生活的询问或评论以及展示淫秽材料。

iGM 可自行决定将任何从事违规行为的供应商驱逐出经营场所。供应商必须及时报告任何违规行为，无论此类行为是指向供应商还是 iGM 员工，并通过 elt@igmresins.com 通知 iGM 管理层的任何成员。

童工

禁止供应商在任何开展业务的国家或地区，使用未满法定就业年龄的工人。未规定最低就业年龄的，最低就业年龄应为 15 岁。在未成年人被授权工作的情况下，我们希望我们的供应商遵守所有法律要求，特别是与工作时间、工资、最低教育和工作条件有关的法律要求。

现代奴隶制和人口贩运

在 iGM，我们坚定不移地致力于维护人权、尊严和对所有人的尊重。我们认识到人口贩运和现代奴隶制的严重性，并坚决反对这些令人发指的行为。我们公司致力于采取积极措施，预防、发现和减轻我们运营和供应链中任何涉及人口贩运和奴役的行为。

iGM 谴责强迫劳动和人口贩运，并致力于确保我们在全球业务的任何部分都没有此类行为。根据本准则，我们希望与我们开展业务的供应商也能遵守相同的标准。我们期望并要求供应商遵守所有适用的法律、法规和法规开展业务，包括但不限于与现代奴隶制和人口贩运有关的法律、法规和规章。供应商应确保其员工和分包商或代表其行事的任何人不得从事任何现代奴役行为——这种做法可能包括奴隶、奴役、强迫或强制劳动，或意为被剥削的人提供旅行便利。

供应商应对向其提供劳动力、雇员、承包商或其他人员的任何机构或公司进行适当和充分的检查，以确保该机构或公司不从事任何现代奴役行为。供应商应向 iGM 提供合理的协助和信息，使 iGM 能够符合适用的反奴隶制法律，在 iGM 要求的情况下，准备一份关于奴隶制和人口贩运的声明，并进行尽职调查以确保在供应商的业务或供应链中不会发生现代奴隶制行为。

供应商应根据 iGM 的要求，向 iGM 提供董事或高管的证明，以确认其遵守适用的反奴隶制法律。如果供应商未能提供此类证明，iGM 有权审核供应商的记录和人员，以验证是否遵守适用的反奴隶制法律。

供应商应向 iGM 保证，他们及其高管、雇员、代理、分包商和任何其他可能为供应商或代表供应商提供服务的人员没有 (i) 从事任何相当于现代奴役的做法；(ii) 违反或导致任何人违反任何适用的反奴隶制法律；(iii) 被判犯有任何涉及现代奴隶制做法的罪行；或 (iv) 曾是与现代奴隶制或适用的反奴隶制法律下的任何罪行有关的任何政府或监管调查或调查的对象。供应商在发现任何违反或涉嫌违反本政策规定的义务，或任何可能不遵守适用的反奴隶制法律的行为时，必须立即通知 iGM。

如果 iGM 认为供应商的任何高管、雇员、代理或分包商从事现代奴役行为，则供应商应要求将此类别个人或实体从向 iGM 提供的任何服务中移除，并采取 iGM 要求的行动，以确保供应商完全遵守适用的反奴役法律。

反人口贩运和奴役报告和问责制

我们鼓励任何怀疑或发现我们的业务或供应链中存在潜在人口贩运或奴役行为的个人，将其疑虑报告至以下电子邮件地址 businessethics@igmresins.com，而不必担心遭到报复。每一份报告都将得到彻底调查。将对任何违反此承诺的行为采取适当行动。

薪酬

供应商必须支付法律要求的工资和福利，遵守有关工资扣除的法律，并以工资单或类似文件的形式向员工提供支付工资的依据。供应商不应将扣留工资作为纪律措施。

工作时间

供应商应遵守有关工作时间的国家、地方法律、法规和规定。

健康与安全

iGM 的首要价值观是 “SHE(安全、健康、环保) 第一”；工作安全是 iGM 企业基因的一部分。安全文化包括与供应商合作学习、调整和修改，以不断改进运营并降低风险。iGM 希望其供应商遵守有关职业安全与健康的所有法律要求，目标是提供安全健康的工作环境，同时保证保护其团队的健康和人身安全并防止事故、伤害和与工作有关的疾病的权利。

职业安全与健康

供应商应为其员工提供安全、卫生和健康的 workplaces，包括身体和心理健康。供应商应确保向其员工、分包商和承包商提供适当的健康和信息安全，并提供相关的培训和防护设备。

纪律处分/惩罚

iGM 坚信每个人都应该得到有尊严的对待。供应商不得对任何员工施加或威胁施加体罚或任何其他形式的身体、性、心理或言语虐待或骚扰。

尊重结社和集体谈判的自由

供应商必须根据当地法律法规，允许员工自由联合、集体谈判和推举代表。供应商应为员工提供机会，让他们与管理层公开讨论任何有关工作条件的投诉，而不必担心遭到报复或恐吓。

环境、健康与安全

iGM 对可持续发展的承诺包括有效利用资源、尊重环境以及安全健康的工作场所。iGM 希望其供应商作出类似的承诺，以不断改善其环境、健康和安全的表现。

环境许可和报告

供应商必须获得、维护并及时更新所有必需的环境许可、批准和注册。此外，他们必须遵守此类许可证的所有运作要求和报告义务。

保护健康与安全

供应商应遵守所有适用的工作场所健康和安全的法律。供应商应为其员工提供安全健康的工作场所，包括适当的管控、培训、工作程序和个人防护设备。

在运输过程中的保护：

供应商应遵守所有适用的运输法律。供应商需建立适当的体系，以确保材料的安全运输。这包括选择物流服务提供商（包括仓库和货站）的考量、运输集装箱的选择和检查、运输集装箱的装卸、运输集装箱的固定和密封以及紧急情况响应。

保留及专属信息的使用和数据私隐

iGM 保护自身的知识产权和信息，并在处理合作伙伴的敏感信息时采取同样的谨慎态度。供应商将保护 iGM 的机密信息，包括个人信息，并采取行动防止其被滥用、盗窃、欺诈或不当披露，并将遵守所有适用的隐私、数据保护和信息安全法律以及有关收集、存储、处理、传输或披露 iGM 数据的监管和司法要求。

供应商必须小心谨慎地处理、讨论或传输可能影响 iGM、其员工、客户、商界或公众的敏感或机密信息。

国际贸易

iGM 在联合国或其他（超）国家机构或政府准允适用的贸易法规和（贸易）限制下开展业务。供应商将遵守所有适用的国际贸易法律。供应商应向 iGM 提供必要的文件，以便 iGM 遵守进出口法律，并将根据适用法规贯彻做法和程序以确保其供应链的安全。如适用，供应商应提供文件来证明其产品符合自由贸易协定的资格。

反贿赂和反腐败行为

iGM 旨在物色在其业务实践和与 iGM 互动中遵守最高道德标准的供应商。严禁任何形式的贪污、贿赂、敲诈勒索和挪用公款。

供应商不得参与任何形式的商业贿赂，或以其他方式向任何 iGM 员工或 iGM 员工的家人或朋友提供任何激励，以获得或保留 iGM 业务。供应商应遵守美国《反海外腐败法》、英国《反贿赂法》以及所有其他涉及政府官员贿赂的当地或其他适用法律。供应商不得违反美国《反海外腐败法》、巴西《商业贿赂和反腐败法》、中华人民共和国《反不正当竞争法》、英国《反贿赂法》、任何国际反腐败公约以及其经营所在国家/地区适用的反腐败法律法规，不得从事任何形式的腐败活动，贿赂、敲诈勒索或挪用公款。供应商不得提供或接受贿赂或其以他手段获取不应有或不正当好处。供应商必须在广告、销售和竞争方面坚持公平的商业标准。供应商应实施流程，确保其员工和供应商完全遵守适用的反腐败法律和这些准则。

供应商还必须确保参与向 iGM 提供服务的任何人员，包括供应商的员工、供应商、代理和承包商，在适用的制裁和贸易管制项下始终保持合规。

礼物；利益冲突

供应商应避免与 iGM 员工进行任何可能与 iGM 的最佳利益冲突或看似冲突的交往。这包括向 iGM 员工提供报酬或就业机会。

供应商应进一步避免接受或给予任何礼物、优惠、付款、招待、贷款等，如该等行为的目的是为供应商或 iGM 获得任何不正当好处或影响，或造成任何不当情形。供应商必须披露所有潜在的利益冲突，包括供应商可能因与客户、供应商、业务伙伴或 iGM 的竞争对手或其他 iGM 员工的业务或个人关系而无意中陷入的利益冲突。供应商的员工不得代表 iGM 在任何涉及其本人或其家庭成员，或涉及其他个人或组织但与其本人或其家庭成员有重大个人联系或经济利益的任何交易或业务关系中作为。

禁止 iGM 员工向供应商的员工（或其家庭成员或同事）提供秘密佣金或其他补偿（现金或等价物）。未经本公司适当和明确地簿记，不得支付佣金或其他此类款项。

iGM 员工不得向与 iGM 有业务往来的任何个人或组织索取或接受任何礼物、付款、费用、服务、贵重特权、度假或休闲旅行、贷款（贷款机构的传统贷款除外）或其他好处，供应商应避免任何送礼、付款或类似行为，其将被视为或可能被视为违反本政策。

欺诈和调查

在对供应商或与 iGM 有业务往来的其他人的不当行为进行任何调查时，供应商应与 iGM 调查人员、执法和监管机构合作。这种合作包括报告违法行为，配合执法机构的起诉工作。

如果供应商收到任何有关 iGM 的传票、监管请求、媒体询问或其他第三方请求，供应商应在法律允许的范围内立即将此事项转发给 iGM。

代表 iGM

供应商不得自称其为 iGM 雇员，也不得代表 iGM 或以 iGM 的名义签订任何协议。

环境、社会及治理

可持续性

iGM 致力于以如下方式开展业务，其确保满足当下需要，且不损害子孙后代的潜力来做同样的事情。我们纳入了一项环境计划以能符合当地法规，并设定了明确的ESG和可持续发展目标，强调了我们的ESG和可持续发展战略和目标。作为iGM的Go, Grow, Green战略的一部分，iGM将我们对可持续发展和气候行动的坚定承诺融入我们所有业务领域的核心，并制定了积极的减排目标。此外，iGM还展示了其对联合国可持续发展目标的支持。iGM希望其供应商以负责任的方式开展业务，并将联合国可持续发展目标纳入其运营和其他业务关系中。供应商应遵守所有适用的环境法律、法规和标准。

供应商应证明他们有政策和策略来识别、预防、减轻和考量其自身运营和供应基地对环境的影响。这应包括但不限于：改进可持续发展实践，解决能源和水的使用问题，减少温室气体排放，安全管理和减少废物、空气排放和废水排放，促进环境责任和意识，将具有生态意识的决策纳入产品和服务的开发，并在适当的情况下将环境因素纳入投资决策。

尊重环境

供应商应遵守所有适用的环境法。iGM将支持那些寻求尽量减少不可再生资源使用、更有效地利用所有资源并最大限度地减少其运营对环境影响的方法的供应商。

产品监管

iGM希望他们的供应商能够识别化学和有害物质的风险，并安全地处理这些风险，以避免释放到环境中。供应商应以负责任和安全的方式储存、移动、回收和处置这些物质，同时寻找机会减少它们的排放。我们希望我们的供应商在需要时与供应商、客户和其他各方分享有关这些原材料的知识，并就其产品和生产过程的环境和安全方面提供明确的指导方针。

废弃物：废水和固体废弃物，最大限度地减少废弃物，最大限度地回收利用

供应商必须努力减少或消除所有类型的浪费。当废弃物无法消除时，供应商必须以环境友好和安全的方式管理和控制所有废物流，以遵守适用的法律和法规。这包括但不限于防止非法排放和泄漏到雨水排水系统中，并在必要时对运营、工业过程以及厕所和洗涤设施中的所有废水和固体废弃物进行预排放或预处理。iGM希望他们的供应商在排放或处置之前，识别、控制和处理他们的材料，以尽量减少对人类和环境的负面影响。

废气排放：生产过程中产生的副产品，在排放前应根据当地法规的要求进行识别、控制和处理。供应商应尝试通过生产变更、维护和运营、保护和回收来消除或尽量减少浪费。

水资源安全

我们的供应商应负责任地使用水资源，并通过不断改进产品、生产工艺和工作方法来减少水资源的使用。

低碳解决方案

我们鼓励供应商以可持续发展目标为指导，致力于创新工作。iGM的目标是通过为客户提供创新的解决方案，来改善我们业务及其价值链的环境足迹，从而推动我们的行业向低碳、循环、生物质经济发展，而我们的供应商在这项工作中发挥着关键作用。

社会影响

iGM促进我们员工的多样性、公平性和包容性，并在我们供应链中促进多元化企业的经济融入不同业务的经济包容性。我们鼓励供应商制定积极的供应多元化计划，并通过与小型企业、少数族裔和女性拥有的企业以及其他不同类别的合作来支持IGM运营的企业和社区。

合规



除本准则中提到的法律标准外，供应商在向 iGM 提供产品或服务时应遵守所有其他适用法律。

iGM 希望供应商实施系统和控制措施，以促进符合适用法律和本准则中规定的原则，包括政策、培训、监控和审计机制。供应商还应将这些或类似原则应用于与其合作向 iGM 提供商品和服务的分包商和供应商。

交流

供应商应采取适当措施，确保将本准则的原则传达给其员工及其整个供应链。供应商还应采取适当措施，确保其员工、供应商、代理商和承包商在适用范围内采用和应用本准则的原则。

评估

根据要求，供应商将通过使用审计、评估或问卷调查等方法，提供有关其遵守本准则的政策和实践的书面信息。iGM 致力于与供应商合作，以确保履行和遵守本准则，并希望供应商同意与 iGM 合作，共同解决适用的和相关的问题。在不遵守或违反本准则的情况下，除非违规行为严重或无法补救，或者存在违法行为，iGM 可以给供应商一个合理的机会，以采取建议的纠正措施。如果存在违法行为，iGM 可以暂停或终止与供应商的关系和/或向有关当局披露此事。

执法

如果 iGM 确定任何供应商违反了本准则，iGM 可以终止其业务关系和/或排除在未来业务的考虑之外，或要求供应商实施纠正行动计划。如果建议其采取纠正措施，但没有采取，iGM 将暂停未来订单的下达，并终止与供应商的业务关系。

汇报疑虑或不当行为

如果出现以下情况，我们鼓励供应商首先向 iGM 道德热线 businessethics@igmresins.com 报告：

- iGM 员工或代表 iGM 行事的任何人在与供应商的业务中从事了非法或其他不当行为。
- 任何潜在的、实际的或怀疑的、严重违反本准则的行为。
- 供应商与 iGM 的关系不会因诚实举报潜在不当行为而受到影响。

Approval signature / 批准签名

SUPPLIER CODE OF ETHICS AND
CONDUCT - September 2023 – REV 3
/ 供应商道德和行为准则 - 2023 年 9 月
– 修订版 2



Signed by (name): _____
签名 (姓名)

Title: _____
职位

Supplier Company Name: _____
供应商公司名称

Signature Date: _____
签署日期

